任期述职报告

管理工程学院党委书记 岳县伟

2020年9月18日

自2016年1月换届以来，2016年1月至2019年1月，本人担任机关党委书记职务，2019年1月至今，担任管理工程学院党委书记职务。换届任职以来，本人能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，牢记立德树人根本任务，深入贯彻落实党的教育方针，切实履行岗位职责，圆满完成了任期工作任务，现述职如下，请予评议。

 一、加强政治理论学习，努力提升自身政治素养

重视政治理论学习，通过个人自学、党委中心组学习、参加支部组织生活、网上培训、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、处级干部暑期集中培训等形式，认真学习十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规、全国全省教育大会精神、中央重要文件等内容，坚持读原著、学原文、悟原理，用理论武装头脑，努力提升政治站位，提高理论素养。坚持学以致用，用理论指导工作实践。每年网络培训达50学时，参加集中培训学习50学时以上。

二、切实担当作为，积极履**行岗位**职责

担任基层党委书记以来，能够按照岗位职责，认真贯彻落实管党治党、全面从严治党要求，牢记书记第一身份，紧紧围绕学校中心工作，抓党建、促发展，担当作为，认真履行书记职责，较好完成了任期工作任务。

**1、重视政治建设，努力营造干事创业政治环境**

始终坚持把政治建设放在首位，通过抓党员职工政治理论学习和思想引领，进一步增强广大师生“四个意识”，引导广大师生坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，努力营造干事创业良好政治环境。

**抓好理论学习。**认真落实中心组和职工政治理论学习制度，每年年初制定学习计划，做到学习有部署、有督促、有检查。充分利用微信公众号、红色网站、“学习强国”等新媒体网络平台，坚持线上、线下结合，个人自学与集中学习研讨结合，走出去、请进来，充分利用我省红色教育资源，创新学习形式，确保学习时间有保障，努力提升学习效果。

**注重思想引领。**通过职工大会、党员主题党日活动、组织生活会、团学活动、文体活动、选树典型等，坚持正面引导，坚持树立正气，坚持先进典型引领，经常性教育引导广大师生坚定理想信念，强化师德师风建设，积极践行社会主义核心价值观。严格落实辅导员“三进一访谈”工作制度，加强青年学生励志教育、国情教育，引导广大青年学子关心时事政治和热点问题，筑牢爱国情怀。

**2、重视班子和队伍建设，营造团结务实、风清气正发展环境**

**注重抓班子、带队伍。**作为班子主要领导，能够以身作则，带头维护班子团结，积极支持配合院长工作，关心班子成员工作生活。按照分工，团结带领班子成员各负其责，工作上互相补位、团结协助，树立“一盘棋”意识。重视干部队伍建设，积极选拔推荐政治素质高、人品正直、业务能力强、群众基础好的优秀人才到重要岗位，形成良好用人导向。严格要求干部，注重干部日常教育和管理，努力营造风清气正的发展环境。

**认真执行民主集中制。**带头遵守规则纪律，严格按照程序、规则办事，认真落实党委会议制度、党政联席会议制度，认真执行民主集中制，凡涉及师生重大利益、学院重大事项，均通过集体研究决定。坚持民主作风，能够主动听取大家意见。

1. **牢记书记第一责任，切实抓好基层党的建设**

始终牢记“第一身份是党的书记、第一职责是管党治党、第一政绩是抓好党建”，认真贯彻落实全面从严治党要求，始终聚焦党建工作主业，牢固树立党建工作责任意识，压实责任，传导压力，切实履行书记抓党建工作第一责任人职责，不断提升党建工作规范化、科学化水平。

**重视组织建设。**合理设置党支部，根据工作需要及时调整支部设置，做到党的基层组织全覆盖、无死角。选准用好支部书记，配强支委班子。认真落实教师支部书记“双带头人”制度，实现“双带头人”全覆盖。严格党委会、党政联席会决策事项，严格议事规则，主动担当，把好政治关，切实发挥党委政治核心作用。

**严格落实组织生活制度。**坚持民主生活会、组织生活会和民主评议党员制度，每年按照学校党委部署召开处级领导班子民主生活会和支部组织生活会，认真开展批评与自我批评，认真做好党员民主评议。全体处级干部均以普通党员身份参加所在支部的活动，切实落实双重组织生活制度。认真落实“三会一课”制度，坚持支部每月主题党日活动提醒，坚持支部书记上党课。落实谈心谈话制度，有针对性地做好深入细致的职工思想工作。积极开展党员“政治生日”活动，强化党员身份意识，教育引导广大党员不忘初心，牢记使命。

**压实支部工作责任。**认真开展支部规范化建设，认真落实党建工作责任制，持续每年开展党支部书记“述党建”工作考核和支部量化考核，压实支部党建工作责任，切实发挥支部战斗堡垒作用。坚持党建和业务同部署、同落实、同考核，加强党建与业务工作融合，做到党建和业务工作一起抓、同推进，努力营造齐抓共管的良好氛围。

**扎实做好党员发展和日常教育管理。**重视党员发展工作，严格落实发展党员全程纪实制度，坚持党员标准，严格发展程序，切实做好党员发展工作。重视党员日常教育管理，不断完善党员教育管理长效机制，严肃组织生活制度，注重困难党员关怀帮助，注重抓好党员集中学习，每年集中培训学习时间都超过32学时。

**认真开展主题教育活动。**先后组织开展了“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育等，严格程序、严格要求，坚持问题导向，坚持立行立改，不折不扣认真开展好党内主题教育活动，确保活动不走过场、收到实效。

**4、扛稳责任，切实抓好疫情防控工作**

2019年新冠肺炎疫情发生以来，作为第一责任人，按照学校疫情防控领导小组安排，及时开展了师生假期以来旅居情况、师生及家属健康情况、家属区人口居住情况、师生及家属国外旅居情况等相关基础数据信息登记及排查工作，按照要求及时上报学校工作专班，全面掌握师生信息，做到“家底清”、心中有数，为科学防控和决策提供真实数据支撑。通过微信群、钉钉视频会议、学生主题班会、学院微信公众号等，经常性发布国家和郑州市有关疫情防控要求，相关典型案例，教育厅和学校“开学第一课”教育视频等，积极进行政策解读，教育引导广大师生明确法律和社会责任，不隐瞒、不谎报个人信息，清楚各项疫情防控要求，树立科学防控思想，明事理顾大局，人人自觉遵守疫情防控纪律要求，人人参与配合疫情防控工作。坚持师生健康状况每日“零报告”制度，每日微信提醒师生打卡填报健康状况，对身体异常情况师生及时电话联系，了解具体状况，第一时间如实报告，及时准确掌握师生第一手健康信息。严格落实行程变化报备制度和请销假制度，对行程有变化的师生，均能够第一时间报备学校工作组。对因事需离开郑州教职工，严格事前审批、事后报备制度，尽可能减少师生外出，将风险降到最低。配合社区严格落实隔离制度，对需要隔离的人员及时电话联系，明确隔离要求，及时报备信息，指定帮扶人员定期与隔离对象联系，提供生活服务，结对帮扶，确保隔离制度严格执行。自疫情发生以来，全院76名职工、2202名学生没有出现一起确诊病例，全面保障了师生健康安全、学生顺利开学复课。

2016年以来，所在党委和1个支部被评为“河南省高校先进基层党组织”，6名党员被授予“河南省高校优秀共产党员”、“河南省高校优秀党务工作者”称号，7个党支部被学校评为“先进基层党组织”，33名同志被学校评为“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”称号，2名教师、1名学生荣获首届“感动你我，最美郑航人”称号。

1. 讲纪律守规矩，努力做清正廉洁表率

个人能够根据上级关于党风廉洁建设和反腐败工作的要求，严格按照廉洁自律的有关规定规范自己的行为，严格遵守中央八项规定，每年如实申报个人有关事项，工作上严格要求自己，没有滥发补贴、收受礼金、公款旅游、公款吃喝、超标准占用办公用房、插手学校经营活动等现象，没有在企业和社会团体兼职现象。

四、不足之处及下步打算

回顾换届任职以来的工作，自己清醒的意识到，这些成绩的取得，得益于同志们的共同努力和大力支持。在总结成绩的同时，自己认识到个人工作中还存在一些不足：

**一是党建责任制落实还不到位。**工作中还存在着党建工作部署多、检查少的现象，对支部工作开展情况缺少监督检查，抓落实还不到位。

**二是工作主动担当意识还不强。**工作开展有时不够大胆，担当意识不强，在破解学院发展难题方面办法不多，主动作为不够。

**三是工作创新不够。**党建创新和理论研究不够，党组织活动不够新颖、缺乏吸引力；党组织服务学院发展的能力还有所欠缺，党建与业务融合还不够。

今后，我将进一步强化责任担当，主动担当作为，压实党建工作责任，创新工作开展，以更加饱满的精神状态，积极履行书记职责，以党建工作高质量，努力推动学院高质量发展。